

JAあきがわ 行動計画

職員の働き方を見直し、特に女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～ 令和9年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：課長以上の管理職の女性を1人以上増やす。

<対策>

- 育児・介護による女性職員の離職を防ぐ環境整備
- 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発

目標2：全職員の残業時間を月平均5時間以内とする。

<対策>

- 組合長からの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信
- 部署内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底